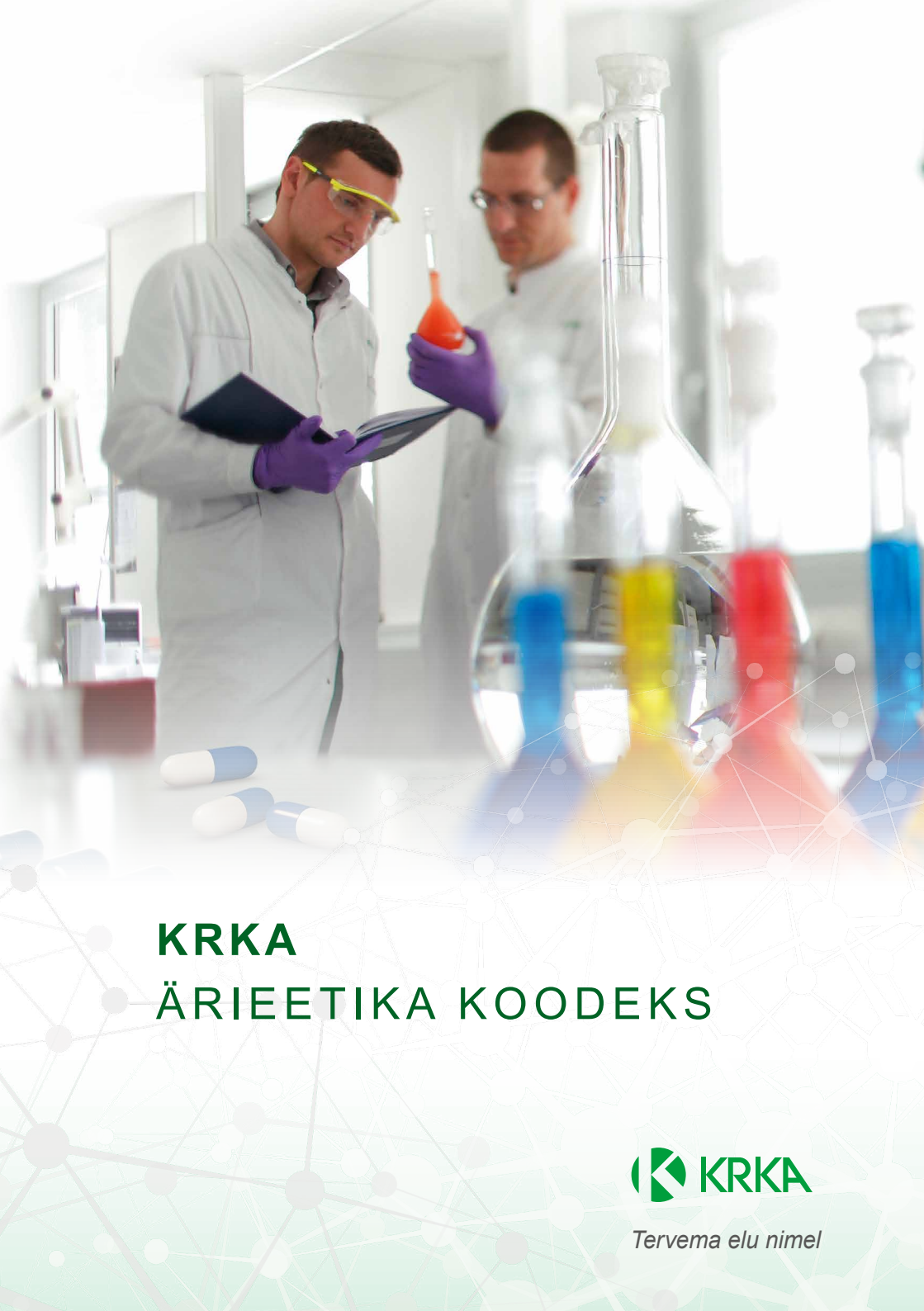


The background of the cover features a laboratory scene with two scientists in white lab coats and safety glasses. One scientist is holding a blue folder and a purple glove, while the other is holding a small flask with orange liquid. In the foreground, there are large, colorful Erlenmeyer flasks containing blue, yellow, and red liquids. A molecular structure diagram with grey nodes and lines is overlaid on the bottom half of the image.

KRKA ÄRIEETIKA KOODEKS



Tervema elu nimel

4 SISSEJUHATAVAD SÄTTED

6 PEAMISED EETIKAPÕHIMÕTTED

- 8 Austus
- 10 Koostöö
- 11 Kõrge kvaliteet
- 14 Aus juhtimine

15 ORGANISATSIOONI JÄRGITAVAD PRINTSIIBID

- 16 **Pettuse ja korruptsiooni keelustamine**
- 17 Huvide konflikt
- 18 Toodete promotsioon
- 20 Tarnijad ja äripartnerid
- 21 Aus konkurents

22 SOTSIAALNE VASTUTUS

24 EETIKA- JA VASTAVUSKOORDINAATOR

26 SOBIMATUST KÄITUMISEST TEAVITAMINE

28 LÖPPSÄTTED



SISSEJUHATAVAD SÄTTED



Krka ärieetika koodeksis (edaspidi *koodeksis*) on sätestatud Krka, d. d., Novo mesto ja tema tütarettevõtete/filiaalide (edaspidi *Krka*) **eetilise tegutsemise, hea äritava ja tegutsemisstandardite põhimõtted ja reeglid**, mis kehtivad kõigile Krka töötajatele. Koodeks on alus kõigile teistele Krka ettevõttesisestele reeglitele.

Kõigi Krka töötajate põhiprintsiip on oma **töös aususe, lojaalsuse ja professionaalsuse kõige kõrgemate moraalsete standardite** ja põhimõtete püsiv järgimine. Rahvusvaheliste organisatsioonide farmaatsiatööstust käsitlevate määruste ja suuniste püsiv järgimine ning Krka ettevõttesiseste reeglite püsiv järgimine.

Koodeks on avaldatud Krka veebisaidil aadressil <https://www.krka.ee>. Äripartnerid saavad meie koodeksiga kodulehel tutvuda ja eeldame, et nad järgivad seda kõigis Krkaga seotud äritegevustes.



PEAMISED EETIKAPÕHIMÕTTED

Krka tegevuse peamised eetikapõhimõtted nii oma töötajatevahelistes kui ka -välistes suhetes on austus, koostöö, kõrge kvaliteet ja aus juhtimine.

Krka töötajatena teame, et nende põhimõtete järgimine aitab **ellu viia Krka visiooni**, saavutada planeeritud äritulemusi, kaitsta Krka mainet ja arendada laiemalt sotsiaalset keskkonda, milles me tegutseme.

Austus

Meie tegevuse aluseks on kõigile võrdsete võimaluste pakkumine, õigusnormide järgimine ning eetiline lähenemine inimestele ja sotsiaalsele kogukonnale üldiselt. **Austame inimõiguseid** nagu need on defineeritud rahvusvaheliselt tunnustatud põhimõtetes ja suunistes. Tegutseme kõigis riikides, kus Krka on esindatud, kõigi inimõigustega seotud õigusnormide ja standardite alusel.

Austame **väärikust, isiklikku terviklikkust** ja iga inimese privaatsust. Samuti austame sõnavabadust ja oma arvamuse avaldamise vabadust ning kohtleme alati kõiki austusega. Suhtleme avameelselt kõigi oma kolleegidega olenemata nende ametipostist ja töötasemest. Mis tahes vormis ebaõiglane või ebaseaduslik töö on keelatud.

Mis tahes vormis diskrimineerimine töötajate suhtes on keelatud. Töötajaid koheldakse võrdselt hoolimata nende rahvusest, rassist või etnilisest päritolust, rahvuslikust või sotsiaalsest päritolust, soost, nahavärvist, tervislikust seisundist, puudest, usust või uskumustest, vanusest, seksuaalsest eelistusest, perekondlikust seisundist, kuulumisest ametiühingusse, majanduslikust olukorrast või muudest isiklikest asjaoludest.

Mis tahes vormis ahistamine või väärkohtlemine töö juures on keelatud. Tagame oma töötajatele õiglased töötingimused ning avatud ja loominguilise töökeskkonna. Meie töökeskkonnas ei ole lubatud mis tahes vaimne survestamine, seksuaalne ega muu ahistamine ega väärkohtlemine teiste töötajate, ülemuste ega kolmandate isikute poolt. Meie kõigi kohustus on hoiduda mis tahes sobimatust käitumisest, mis võib haavata teise inimese väärikust. Meie kohustus on anda oma otsesele ülemusele või organisatsioonilise üksuse juhile kohe teada töötajate mis tahes sobimatust käitumisest. Kui sobimatult on käitunud juhtiv isik, tuleb sellest kohe teada anda tema otsesele ülemusele või töökiusamise olukordade lahendamiseks volitatud isikule. Töökiusamisest võib teada anda kõigile vastavalt volitatud isikutele. Töökiusamise tegevuseeskiri ja **töökiusamise olukordade lahendamiseks volitatud isikute nimekiri** on saadaval Krka siseveebis (Krkanetis). (*Töökiusamise tegevuseeskiri*)

Tagame ohutu ja tervisliku töökeskkonna, kus töötajate tervis on kaitstud. Võtame regulaarselt kasutusele meetmeid, mille abil vähendada või kõrvaldada võimalikke tervise- ja õnnetuste riske. Kõik meie töötajad peavad tööl järgima kõiki tervise ja ohutusega seotud määruseid ja ettevõttesiseseid reegleid. Meie tegevuse aluseks on ohutu ja tervislik töökeskkond, mistõttu ei tohi töötajad tööd teha ega viibida töökeskkonnas alkoholi, narkootikumide või teiste keelatud ainete mõju all. Suitsetamine on keelatud kõigis Krka asutustes. Tööd tuleb teha hoolikalt, et **ei ohustataks enda ega teiste tervist ning elu**. Töövahendeid, ohutusseadmeid ja isikukaitsevahendeid tuleb kasutada hoolikalt vastavalt nende kasutusotstarbele ja tööandja juhistele ning hoida töökorras.

Iga töötaja on kohustatud osalema **regulaarsetel** tervise ja ohutuse, tuleohutuse ning vara kaitsmise alastel **väljaõpetel ja täiendkoolitustel** ning teavitama juhte mis tahes puudustest ja ohtudest töökeskkonnas ja töökohas.

Koostöö

Keskcondades, kus me tegutseme, teeme koostööd erinevate huvirühmadega – aktsionäride, töötajate, tarnijate, klientide, asutuste, kodanikuühiskonna organisatsioonide ja üksikisikutega. Soodustame **vastastikusel austusel** ja **erinevate arvamuste austusel** põhinevat koostööd, et suurendada seeläbi Krka väärtust.

Keskendumine oma **meditsiini-, farmaatsia- ja veterinaariavaldkondadega** seotud tegemistes professionaalse ja objektiivse teabe edastamisele oma toodete kohta, patsientidele ja kasutajatele paremate tulemuste pakkumisele, meditsiiniteenuste parendamisele ning erialaste teadmiste ja oskuste vahetamise võimaldamisele. Kõigi nende tegevuste käigus järgime rangelt asjakohaseid määruseid, ettevõttesiseseid reegleid ja kõrgeid eetilisi standardeid.

Edastame **tervishoiutöötajatele** objektiivset teavet Krka toodete ning nende kvaliteedi, ohutuse ja kõikide elementide efektiivsuse kohta. Toodete välja töötamisel, tootmisel, müümisel ja edendamisel teeme **koostööd** erinevate **terviseorganisatsioonidega** nagu haiglad, kliinikud, ülikoolid ja teised õppeasutused, regulatiivsed asutused ja avalikud meditsiinasutused. Selle käigus järgime kõiki asjakohaseid määruseid ja tagame läbipaistva dokumentatsiooni.

Meie eesmärk on tagada **oma tegevuse kohta põhjalik ja läbipaistev aruandlus** ning esitada riiklikele asutustele, aktsionäridele, investoritele, meediale, analüütikutele ja üldsusele terviklikku, õiglast, õigeaegset ja asjakohast teavet. Koostame ja avaldame kõik oma aruanded, finants- ja äriteabe asjakohaste määruste ja rahvusvaheliste aruandlusstandardite alusel. Oleme teadlikud, et ettevõtluse ja aruandluse puhul sõltub meie edu laiemast sotsiaalsest kogukonnast ning peame alati käituma oma huvirühmadele soodsal viisil.

Kõrge kvaliteet

Pakume **tõhusaid, kvaliteetseid ja ohutuid tooteid**. Jälgime toodete tõhusust, kvaliteeti ja ohutust alates väljatöötamisest kuni kasutamise ja saadava tagasisideni. Oleme ravimite kõrvaltoimete kohta käiva teabe esitamiseks ja kogumiseks paika pannud süsteemi, mis võimaldab kohest tegutsemist.

Meie **teadus- ja arendustegevus** ning koostöö meditsiinivaldkonna ja äripartneritega võimaldab meil täiendada oma farmaatsiavaldkonnaga seotud teadmisi ning seeläbi panustada kvaliteetsete ravimite väljatöötamisse. Tagame oma uuringute sõltumatuse ja professionaalsuse, uuringute tulemuste korrektse hoiustamise ja raporteerimise ning tagasisidega arvestamise.

Meie eesmärk on pakkuda patsientidele, kasutajatele, tervishoiutöötajatele, riiklikele asutustele, äripartneritele ja ostjatele oma toodete kohta **õiglast, terviklikku ja õigeaegset teavet**.

Kogu info, mille oma töö käigus teada saame, moodustab ettevõtte vara, mida oleme kohustatud kaitsma ka pärast oma töösuhte lõppemist Krkaga. **Delikaatse ja konfidentsiaalse ettevõttesisese teabe** avalikustamine või sellise teabe alusel tegutsemine on keelatud ning võib tingida töösuhte lõpetamise, haldus-, tsiviil- või kriminaalmenetluse ettevõtte ja sellist teavet avalikustanud inimese vastu.

Töötajad peavad järgima **infoturbe reegleid**, hoidma salastatuna konfidentsiaalset või ettevõttesisest infot, mitte kasutama sellist teavet isiklikel otstarvetel ja mitte avaldama sellist teavet kolmandale isikule ettevõttesiseselt ega -väliselt ilma vastava eelneva loata. See kehtib eelkõige delikaatse äriteabe, tehnilise ja kaubandusliku teabe, muu ettevõtte ja töötajate teabe ning kolmandate isikute kohta käiva teabe kohta. Töötajad peavad järgima kõiki **teabe säilitamise ja kaitsmise reegleid ja töökordasid**. Samuti tuleb kaitsta äripartnerite ja kolmandate isikute konfidentsiaalset teavet ja intellektuaalset omandit. (*Andmete konfidentsiaalsuse ja ärisaladuste kaitse eeskirjad*)

Kui ei ole kindel, kas teatud andmed on delikaatsed või konfidentsiaalsed, tuleb neid alati kohelda konfidentsiaalsetena ja **konsulterida andmete omaniku** või õigusosakonnaga. Järgime puhta töölaua ja puhta ekraani poliitikat. Delikaatse teabe edastamisel e-posti kaudu tuleb tagada, et sellist teavet sisaldav manus on volitamata juurdepääsu eest korrektselt kaitstud. Me ei edasta e-posti kaudu ahelkirju, nalju ega muud sobimatu sisuga kirju. Me ei ava kontrollimata veebilinke ega manuseid tundmatutelt allikatelt, mis on edastatud tundmatute saatjate e-postidest, kuna see võib põhjustada küberrünnaku. Krka **infoturbejuht** korraldab, juhib ja koordineerib infoturbe tagamiseks vajalikke tegevusi. Töötajad võivad infoturbejuhiga ühendust võtta mis tahes algatuste või arvamuste osas või mis tahes puuduste märkamisel tema töövaldkonnas. *(Infotehnoloogia korrektse kasutamise reeglid)*

Kõiki **isikuandmeid** tuleb kohelda hoolikalt, läbipaistvalt ja ohutult viisil ning asjakohaste isikuandmete kaitset käsitlevate seaduste alusel. Isikuandmeid tohib koguda ainult sellises ulatuses, mis on vajalik seadusjärgsete kohustuste ja Krka õigustatud huvide täitmiseks või vastava isiku personaalse nõusoleku alusel, millest ta võib igal ajal keelduda. Kui arvate, et teie isikuandmete kaitse kohaseid õiguseid on rikutud, võtke ühendust oma otsese ülemuse või **andmekaitse spetsialistiga**. Isikuandmete rikkumisest tuleb andmekaitse spetsialistile (dataprotection.officer@krka.biz) teada anda kohe ja hiljemalt 24 tunni möödumisel. Meie tütarettevõtete andmekaitse spetsialistide kontaktandmed on saadaval siseveebis. *(Isikuandmete kaitse reeglid)*

Kaitseme **ettevõtte mainet**. Kõik töötajad on kohustatud tutvuma Krka strateegiliselt oluliste eesmärkide, missiooni, visiooni ja väärtustega. Neist tulenevalt peavad töötajad panustama **vastastikusel usaldusel, austusel, elukestval õppel ning vastutustundlikul ja tõhusal tööol põhinevasse töökultuuri**. Jagame teavet ettevõttesisestel koosolekutel (regulaarsetel koolitustel) ja töötajate koosviibimistel ning ettevõttesiseste veebilehtede, ettevõttesiseste ajakirjade ja elektroonse suhtluse kaudu.

Mis tahes piltide, videote, helisalvestiste ja Krka koostatud tekstide avaldamiseks kirjalikus või digitaalses vormis reklaamimise või isiklikul eesmärgil tuleb eelnevalt saada avalike suhete osakonna (public.relations@krka.biz) kirjalik nõusolek. Ettevõtte nimel võivad meediaga suhelda vaid Krkat kirjalikult esindama volitatud isikud.

Digitaalne suhtlus moodustab olulise osa ettevõtte ärisuhetest ning seda kasutatakse Krka ja Krka toodete maine parendamiseks ning Krka nähtavuse suurendamiseks. E-kirju tuleb kasutada mõistlikult ja ratsionaalselt, et mitte kahjustada seeläbi Krka mainet.

Teame, et **sotsiaalvõrgustikud** ei taga privaatsust ning järgime seetõttu nende kasutamisel Krka väärtuseid jäädes väarikaks. Sotsiaalmeedias suheldes arvestame, et sellistes võrgustikes meie enda või Krka kohta jagatud teave jääb sinna alaliseks ja on kõigile kättesaadav. (*Juhised sotsiaalmeedia kasutamiseks*)

Ettevõtte varasid tuleb käsitleda hoolikalt, kasutada vaid sihtotstarbeks ja ratsionaalselt ning ettevõttesiseste määruste ja juhiste alusel. Kõik töötajad peavad ettevõtte varasid kohtlema nõuetekohase hoolsusega ning ennetama nende kadumist, vargust ja volitamata kasutamist. Ettevõtte varad on mõeldud ettevõtte vajaduste täitmiseks ning isiklikuks otstarbeks võib neid kasutada ainult erandjuhtudel ja eelnevalt kokku lepitud ulatuses. (*Juhised isikliku vastutuse määramiseks seadmete käsitlemisel*)

Meie töötajad peavad hoiduma tegevustest, mis võivad põhjustada materiaalsel või moraalset kahju või kahjustada Krka ärilisi huvisid või mainet. **Kaitseme** oma töös **ettevõtte üldmainet** ning järgime alati Krka juhendeid, protokolle ja ärietiketti.

Aus juhtimine

Juhtivad töötajad arvestavad oma töökohustuste täitmisel eetikakoodeksi ja Krka ettevõtluse põhiprintsiipidega. **Ettevõtte juhtivtöötajad on teistele oma töö- ja juhtimisstiiliga eeskujuks** ning on kesksel kohal sellise ettevõtlus- ja töökeskkonna loomisel, kus töötajad ja muud huvirühmad saavad tegutseda määruste ja eetikanormide alusel. Juhtivad töötajad vastutavad töötajate teavitamise eest seoses nende õiguste, kohustuste, ülesannete ning kõigist asjakohastest määrustest ja ettevõttesisestest reeglitest ning nad tegutsevad Krka reeglite, põhimõtete ja väärtuste alusel. Ettevõtte juhtivad töötajad **käituvad omanike, töötajate ja ettevõtte varade suhtes** oma tööülesandeid täites **vastutustundlikult**.

Loomes Krkas usaldusel, austusel, koostööl, meeskonnatööl, elukestval õppel ning vastutustundlikul ja tõhusal tööol põhinevat töökultuuri. Meie teadmised, pädevused, uuendused, head töötavad ja loomingulisus võimaldavad meil oma töös olla **kiired ja paindlikud**. Tegutseme muutlikus ettevõtluskeskkonnas ning peame seetõttu kiiresti vastama turunõudlustele, järgima oma töövaldkonna arengut, kohanema erinevate tööprotsesse käsitlevate nõuetega ja leidma paindlikke lahendusi. Krka töötajad edendavad häid suhteid. **Partnerlus ja usaldus** moodustavad meie töötajate ja partnerite vaheliste lugupidavate suhete aluse. Meie eesmärk on luua töökeskkond, milles töötajad tunnevad, et neid julgustatakse olema **loomingulised ja tõhusad**. Julgustame oma töötajaid alati uusi ideid otsima, neid teistele tutvustama ja teostama, kui need vastavas olukorras sobivad on. Teostame oma ülesandeid nii hästi, tõhusalt ja kiiresti kui võimalik.



ORGANISATSIOONI JÄRGITAVAD PRINTSIIBID

Pettuse ja korruptsiooni keelustamine

Kõigi töötajate põhiprintsiip oma tööülesannete täitmisel on tegutseda peamiste eetikapõhimõtete ja selle juhendi sätete ning kõigi Krka asjakohaste määruste ja ettevõttesiseste reeglite alusel. **Mis tahes petturlik või korrumpeerunud tegevus on keelatud.**

Pettuse ja korruptsiooni ennetamisele kohaldatakse vastavasisulisli reegleid. (*Pettuse ennetamise, avastamise ja uurimise reeglid*)

Kõik Krka töötajad on alati kohustatud tegutsema eetilisel, professionaalselt ja määrustega kooskõlas. Krkas kehtib alljärgnev:

- järgime mistahes vormis pettuse, kuritarvitamise ja ebaausate turutavade osas **nulltolerantsi põhimõtet**. See tähendab, et meie töötajatel ja äripartneritel ei ole lubatud mis tahes ebaeetiline, ebaprofessionaalne ega ebaseaduslik tegutsemine;
- me ei kasuta Krka ärivõimalusi, ettevõtte varasid ega teavet isiklike ega majanduslike eeliste saamiseks ega eeliste saamiseks mis tahes kolmandatelt isikutelt;
- me ei luba mis tahes eeliseid ega anna mis tahes kingitusi, et mõjutada riiklike asutuste, avalik-õiguslikele ametikandjate, äripartnerite ega mis tahes muude üksuste otsuseid, ega võta vastu kingitusi ega muid eeliseid, mis võivad meie tööga seotud otsuseid mõjutada;
- lubame ainult väheväärtuslikke, sümboolseid ja tööga seotud kingitusi ja korraldame üritusi, mis on kooskõlas kohalike seadustega ning ürituse fookust tuleb hoida põhieesmärgil (ravimite tutvustamine/reklaam);
- väldime mis tahes olukordi, mis võivad jätta mulje väärtuslike kingituste või muude eeliste ebaseaduslikust andmisest, lubamisest või vastu võtmisest, ega sõlmi ärisuhteid, millega kaasneb sellise arvamuse tekkimise tõsine oht meie äripartnerite poolt.

Tagame, et **ettevõttesisesele teabele** ligipääsu omavad inimesed on teadlikud konfidentsiaalsustasanditest ja sellise teabe delikaatsusest. Meil on ettevõttesisesed reeglid ettevõtte finantstehingute teostamise kohta ning oleme sellist teavet käsitlevatele töötajatele ja kolmandatele isikutele koostanud kontrollmehhanismid. Nii on meil võimalik ennetada potentsiaalset kuritarvitamist ja siseteabe alusel kauplemist. Igale ettevõttesisesele teabele ligipääsu omavale isikule määratakse ajaperiood, mille vältel tal on keelatud ettevõtte finantstehingutega kauplemine.

Huvide konflikt

Huvide konflikt esineb juhtudel, kui üksikisiku isiklikud huvid mõjutavad või võivad mõjutada tema suutlikkust teha otsuseid hoolikalt ja objektiivselt ning teostada oma tööd Krka huvides. See võib olla tingitud tema majanduslikest, isiklikest, pereliikmete või temaga muul moel seotud isikute huvidest. Selline konflikt võib olla tingitud ka tema kaasatusest ettevõtlus-, teadus-, poliitilistesse või muudesse ühendustesse.

Meie põhimõtte seisneb selles, et meie töötajate **otsused peavad lähtuma Krka parimatest huvidest** ja sellest tulenevalt peavad kõik töötajad vältima olukordi, kus võib tunduda, et nende otsuste tegemise aluseks on nende isiklikud, mitte Krka kui terviku huvid.

Kõigil töötajatel on kohustus teavitada kohe oma otsest ülemust, kui nad saavad teada, et nende isiklikud või muud asjaolud võivad mõjutada nende või mõne teise töötaja tööd ja otsuseid. **Huvide konfliktist tuleb alati teavitada** ja kõigil töötajatel on kohustus eemaldada ennast selliste äriliste otsuste tegemisest, millega võib kaasneda huvide konflikt.

Huvide konflikt esineb eelkõige, kui:

- töötaja on konkureeriva ettevõtte või Krka äripartneri peamine omanik;
- töötaja on konkureeriva ettevõtte või Krka äripartneri järelevalve- või juhtorgani liige;
- töötaja teostab lepingu või muul alusel tegevusi või teenuseid konkureeriva ettevõtte või Krka äripartneri heaks (tasu eest või ilma tasuta);
- töötaja teeb töösuhte ja töötasuga seotud otsuseid oma lähedaste perekonnaliikmete kohta.

Kui teil on huvide konflikti kahtlus, konsulteerige oma ülemuse, õigusosakonna juhi või eetika-ja vastavuskoordinaatoriga.

Krka töötamise ajal ja ilma Krka kirjaliku loata ei või Krka töötajad teostada mis tahes töid ega äritegevusi nende enda ega mis tahes kolmanda isiku nimel, kui selline tegevus kuulub Krka teostatavate tegevuste hulka ja seda võidakse pidada Krka konkureerivaks tegevuseks.

Toodete promotsioon

Farmaatsiatööstuse ja meditsiinivaldkonna vahelised suhted lähtuvad rangetest eetilistest standarditest, määrustest ja suunistest. Järgime **Krka ravimite ja muude toodete reklaamimisel ja edendamisel** asjakohaseid reklaamimääruseid ning tegutseme viisil, mis soodustab ravimite ja muude toodete mõistlikku ja ohutut kasutamist. Tutvustame ravimeid objektiivselt ilma nende omadusi võimendamata. Reklaamimise ja kõigi selle osade, mida sõnumi vastuvõtja tõlgendab ühtse tervikuna, peavad kõik elemendid vastama kinnitatud ravimi omaduste kokkuvõttele. Ravimite kõik omadused

peavad olema esitatud tasakaalustatult ega tohi olla eksitavad.

Ravimiesindajad peavad teostama oma töökohustusi määruste alusel ja olema toodete edendamiseks läbinud vajalikud koolitused. (*Krka promotsioonikoodeks*)

Osaleme **kongressidel, konverentsidel ja ametialastel üritustel**, tutvustame oma tootmishooneid ja korraldame haridusliku sisuga üritusi Krka toodete kohta erialase teabe edastamiseks, esitleme kõige uuemaid meditsiinilisi avastusi ja tutvustame Krkat kui usaldusväärset partnerit.

Toetame **farmaatsia- ja meditsiinalast teadustööd** ning haridusprogramme, mis on suunatud tervishoiutöötajate teadmiste täiendamisele ning üldise ja objektiivse teabe esitamisele tervise, haiguseid ennetavate meetmete, haiguste märkide ja sümptomite ning võimalike ravimeetodite kohta.

Annetused ning muud tervishoiutöötajatele ja tervishoiuorganisatsioonidele edastatud rahalised ja mitterahalised varad on suunatud ajakohastatud meditsiiniteadmiste saamiseks ning tervishoiusüsteemi ja teadustöö toetamiseks. Sellised toetused dokumenteeritakse ning teostatakse **läbipaistvalt viisil**, mis välistab tervishoiutöötajate, töötajate ja organisatsioonide mõjutamise võimaluse meie toodete välja kirjutamise, soovitamise, väljastamise, müümise või ostmisega seoses.

Kõik tervishoiutöötajatele, tervishoiuorganisatsioonidele ja -seltsidele makstud rahalised ja mitterahalised varad, mis on mõeldud nende osalemiseks ametialastel kongressidel, loengutel jne, on **läbipaistvad** ning avalikustatakse alates 30. juunist 2018 kord aastas Krka veebisaidil.

Tarnijad ja äripartnerid

Kontrollime regulaarselt oma kliente, tarnijaid ja teisi äripartnereid ning **haldame tõhusalt** nendega teostatud äritegevusega seotud **riske**. Nii on meil võimalik ennetada Krka maine potentsiaalset kahjustamist ja kahjusid oma ettevõtlusele.

Eeldame, et meie tarnijad ja äripartnerid:

- austavad inimõigusi ning tagavad töökeskkonna, milles austatakse isikute väärikust ja privaatsust;
- keelduvad mis tahes vormis ebaseaduslikust tegevusest;
- sätestavad ettevõttesisesed kontrolltegevusi, riskide haldamise süsteeme ja huvide konflikte tuvastavaid süsteeme ning teavitavad meid kohe huvide konfliktidest, mis võivad Krkat otseselt või kaudselt mõjutada;
- tegutsevad korruptsioonivastaste seaduste ja konkurentsioiguse alusel ning haldavad mis tahes pettuste või väärkasutamistega seotud riske.

Aus konkurents

Austame **konkurentsikaitset** reguleerivaid seadusi ega takista, piira ega moonuta konkurentsi mis tahes viisil.

Me ei avalda delikaatset äriteavet oma konkurentidele. Me ei teosta teiste ettevõtetega ühiseid tegevusi seoses konkureerivate toodete, tootmispiirangute, müügi, tehnilise arendamise või investeerimise, müügipiirkondade või kaubandusturgude jagamise, laienemisstrateegiate, uute toodete, tarbijate, üldiste müügitingimustega jne.

Kui oleme turul **juhtival positsioonil**, ei kasuta me seda ära ega kehtesta otseselt ega kaudselt ebaõiglaseid ostu- ega müügihindasid ega teisi ebaõiglaseid kauplemistingimusi, ei piira toodangut, turge ega tehnilist arengut tarbijate kahjuks, ei rakenda teiste kaubanduspartneritega teostatavatele sarnastele tehingutele erinevaid tingimusi, tekitades neile sellega ebasoodsa konkurentsiolukorra, ega sõlmi lepinguid, millega nõustumisel kaasnevad teistele pooltele täiendavad kohustused, mis oma olemuselt või kaubandusliku kasutuse kohaselt ei ole kuidagi seotud selliste lepingute objektidega.



SOTSIAALNE VASTUTUS



Teame, et meie äritegevuse edu sõltub ka meie laiema sotsiaalse kogukonna edust.

Sotsiaalse vastutuse tagamiseks **toetame erinevaid tegevusi keskkondades, kus me elame, võtame selleks osa humanitaartegevustest ja sellistest tegevustest, mis soodustavad teaduse, hariduse ja kultuuri arengut** ning aitavad kaitsta looduskeskkonda. Käsitleme prioriteetselt grappe, isikuid ja pikaajalisi projekte, kes/mis keskenduvad üldisele sotsiaalsele arengule, paremale elukvaliteedile võimalikult paljude inimeste jaoks ja tööle noortega ning tegutsesvad Krka missiooni **Tervema elu nimel** alusel.

Meie missioonist lähtuvalt eraldab Krka vahendeid ka renoveerimiseks ning pakub erinevate institutsioonidele või ühendustele kaasaegseid seadmeid, mille tulemusel on neil võimalik kvaliteetsemalt tegutseda. Toetame erinevaid kultuuriprojekte nii kohalikes kogukondades kui ka riigiväliselt.

Hoolitseme keskkonna eest ja järgime keskkonnaseadusi ning teeme koostööd kohalike kogukondadega kitsamas ja laiemas plaanis. Oleme oma äritegevustesse, arengustrateegiasse ja investeerimisprojektidesse kaasanud ka oma murekohad seoses **energia tõhusa kasutamisega**. Nii on meil võimalik panustada keskkonnale avalduva negatiivse mõju vähendamisse, mis vastab ka meie jätkusuutliku arengu suunistele. Käsitleme prioriteetselt seadmeid ja protsesse, mis aitavad vähendada ja parandada primaarenergiaallikate tarbimist.

Igaüks meist saab lubada vähendada oma töökohal ja töö teostamise käigus toodetavaid jäätmeid ja neid korrektselt sorteerida, kasutada mõistlikult vett ja kõiki töövahendeid ning põhjustada nii vähe veereostust kui võimalik. Kemikaalide korrektne ja ohutu kasutamine vähendab hädaolukordade esinemise riski.



EETIKA- JA VASTAVUS- KOORDINAATOR

Eetika-ja vastavuskoordinaator vastutab korporatiivsete käitumispõhimõtete järgimise riskide hindamise ja äriprotsesside kooskõlastamise eest. Eetika-ja vastavuskoordinaator pakub välja ja määrab töhüsa sisekontrolli süsteemi ning vastutab teadlikkuse suurendamise, koolituste ja konsulteerimiste eest ettevõtte vastavuse osas ärieetika koodeksile. Samuti tegeleb ta raportitega, mis käsitlevad sobimatut käitumist ning asjakohaste määruste, ettevõttesiseste reeglite ja eetiliste põhimõtete rikkumist.



SOBIMATUST KÄITUMISEST TEAVITAMINE



Käesoleva koodeksi rikkumine võib tähendada töökohustuste rikkumist ning tingida distsiplinaarvastutuse ja/või töölepingu korralise või erakorralise ülesütlemise. Eetiliste ja ettevõtlusreeglite rikkumine Krka mis tahes partneri poolt võib tingida koostöö lõpetamise vastava partneriga.

Krka töötajadena peame alati järgima meile kohaldatavaid põhimõtteid, reegleid ja suuniseid ning tegutsema vastutustundlikult. Kui Krka töötaja avastab mis tahes tegevuse, mis viitab kahtlustatavale pettusele, on ta kohustatud sellest oma ülemusele teada andma. Kui kahtlustatava pettuse olemus või asjaolud seda ei võimalda, on ta kohustatud teavitama õigusosakonna juhti või eetika-ja vastavuskoordinaatorit.

Kontaktisikud ja nende telefoninumbrid

- Eetika-ja vastavuskoordinaatori Krka Grupis: **+386 7 331 26 00**
- Õigusosakonna juht Krka Grupis: **+386 7 331 95 95**

Kõik, kes kahtlustavad käesoleva koodeksi, Krka ettevõttesiseste reeglite või määruste rikkumist, on kohustatud teavitama sellest eetika-ja vastavuskoordinaatorit. Vastavaid teateid on võimalik saata ka e-posti teel (compliance.officer@krka.biz). E-maili teel võib teateid edastada ka anonüümselt.

Kõik töötajad on kohustatud peatama selliste juhiste või lepingute kohase tegevuse, mis ei vasta määrustele, Krka ettevõttesisestele reeglitele ja käesolevale koodeksile, ning teavitama sellest kohe vastutavat isikut. Kõiki rikkumisi uuritakse ja kaalutakse tõsiselt.

Krka kohustub käsitlema teavitaja andmeid konfidentsiaalselt, professionaalselt ja hoolsusega ning kaitsma teavitajat mis tahes survestamise eest.

Vabatahtlik avalikustamine võib vähendada, kõrvaldada või isegi ennetada ebaeetilisest või mittevastavast käitumisest tingitud tagajärgi, mistõttu julgustab Krka oma töötajaid sobimatutest tegevustest vabatahtlikult teavitama.



LÖPPSÄTTED



Krka ärieetika koodeksi kiitis oma 15. märtsi 2018. aasta koosolekul heaks KRKA, d. d., Novo mesto juhatuse ja see jõustub alates 1. maist 2018.

Krka ärieetika koodeks avaldatakse Krka siseveebis (Krkanetis) ja Krka avalikul veebisaidil.

Krka ärieetika koodeksi jõustumiskuupäeval kaotab kehtivuse Krka, tovarna zdravil, d. d., Novo mesto eetikakoodeks, mis võeti vastu 2. detsembril 2009, ja käesolev tegevusjuhend asendab selle täies ulatuses. Seega on Krka ärieetika koodeks eetikakoodeksi õigusjärglane.

Uutele töötajatele tutvustatakse Krka ärieetika koodeksi sisu sissejuhataval koolitusel.

Kõik Krka töötajad peavad tutvuma Krka ärieetika koodeksi sisuga ühe aasta vältel alates selle jõustumiskuupäevast.

Krka ärieetika koodeks vaadatakse üle iga kahe aasta järel ning muudetakse vastavalt vajadusele.

Viimati muudetud Jaanuaris 2023.



www.krka.biz